



traçons ensemble les chemins **vers**
un monde durable



Qui est Sillages ?

Notre raison d'être est d'accompagner **les projets porteurs d'idéaux sociaux et environnementaux à mener à bien leur mission.**

Pour cela, **nous travaillons les dynamiques collectives** : la gouvernance, la structuration des ressources humaines, l'implication des parties prenantes, la définition, priorisation et mise en œuvre du plan d'action.

Nous avons accompagné une cinquantaine de projets engagés :

- A des stades différents : incubation, consolidation, changement d'échelle et stabilisation
- De statuts différents : associations, coopératives, SAS Esus, startups à mission

L'équipage Sillages est composé de **6 personnes aux profils divers**, à Rennes et Paris.



Une gouvernance innovante



Fly The
Nest

(l'Atelier
by Fly The Nest

(Avolaré

(Leader
Journey
by Fly The Nest

(sillages

Sillages est une **entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire** avec une mission d'intérêt général dans ses statuts.

Sillages fait partie d'un groupement d'entreprises avec qui nous partageons des communs forts. Nous avons créé ensemble **un fond de dotation à mission philanthropique** composé de bénévoles et dont le but est de soutenir des projets d'inclusion professionnelle. **Ce fond détient Sillages ainsi que les autres structures à 95%.**

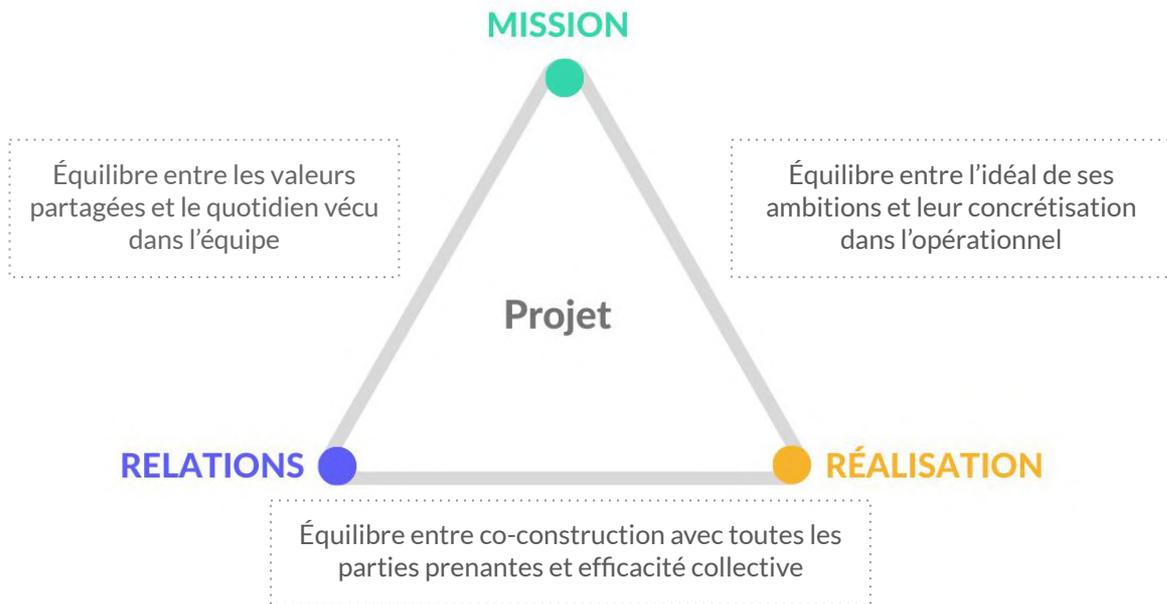
Cela nous permet de créer un **écosystème coopératif** entre structures autonomes et d'incarner nos convictions.

Nos convictions d'accompagnement

Une organisation est faite de tensions entre 3 dimensions clés :

- le besoin de sens à travers une mission et des valeurs claires,
- le besoin de performance à travers des réalisations concrètes,
- et le besoin de relations humaines épanouissantes, à travers une équipe qui fonctionne bien ensemble.

👉 Nous travaillons sur l'équilibre entre ces 3 dimensions.



Notre accompagnement

Afin d'assurer un impact profond et durable sur les équipes, nous travaillons en 3 temps :

ALIGNEMENT

Vivre un temps fort d'équipe
autour de ses communs
(mission et impact, caps
stratégiques, feuille de route,
valeurs...)

Toute l'équipe est alignée
sur ce qu'elle veut
construire pour demain.

MISE EN ACTION

Rendre chacun·e acteur·rice
de l'entreprise au quotidien
(mise en application et suivi
de la feuille de route,
structuration des process
avec les valeurs)

L'équipe est engagée dans
la concrétisation de ses
ambitions.

AUTONOMIE

Permettre à chacun·e de
trouver sa juste place
(Accompagnement au
management et au
leadership, formation à nos
outils)

Chaque personne grandit
avec le projet et les
leaders sont à l'aise dans
leur rôle.

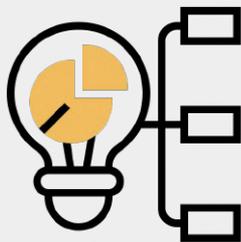


Notre philosophie d'accompagnement



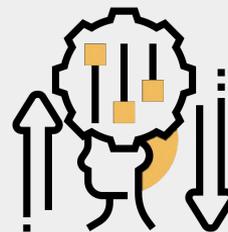
COLLABORATION

Nous abordons les fondamentaux de fonctionnement en collectif, en impliquant l'équipe et les parties prenantes du projet.



MISE EN ACTION

Nous veillons à systématiquement tester dans le concret les intentions posées en collectif.



ADAPTATION

Nous utilisons nous-mêmes les outils proposés dans nos accompagnements. Nous savons donc les adapter à chaque situation.

Nos offres



Nos 3 offres



PROCHAINE ESCALE

Pour vous accompagner dans votre développement et changement d'échelle sans oublier votre ADN d'origine.



CAP COMMUN

Pour construire votre stratégie à impact en engageant l'ensemble de vos parties prenantes sans perdre en efficacité.



NOUVEAUX HORIZONS

Pour faire vivre votre propre mode de fonctionnement horizontal adapté sans perdre de vue vos ambitions stratégiques.

Prochaine escale



Pour qui ?

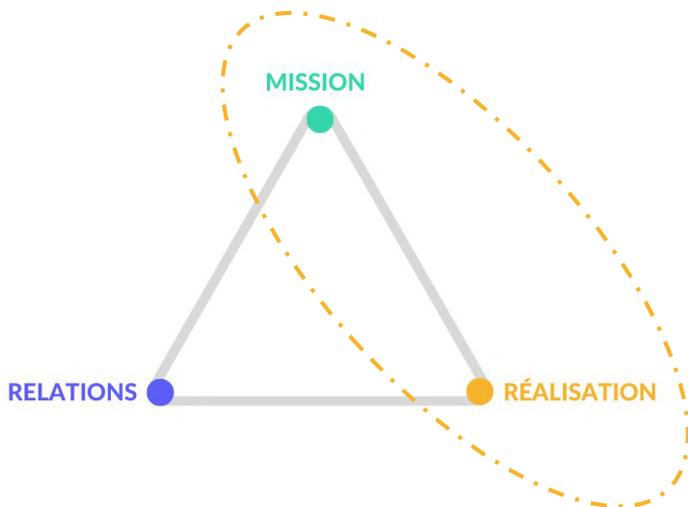
- les tiers-lieux en développement
- les startups à impact en changement d'échelle
- les entreprises engagées et les associations en développement

Pour quoi ?

- Pour que votre mission soit une véritable boussole pour embarquer toute votre équipe et pour mettre en cohérence toutes vos activités
- Pour que votre équipe construise les priorités stratégiques et puisse contribuer à la feuille de route
- Pour que votre organisation soit structurée et clarifiée avec des rôles et périmètres précis pour chacun·e



Cap commun



Pour qui ?

- Les tiers-lieux multi-activités
- les coopératives, entreprises engagées et les associations

Pour quoi ?

- Pour permettre à l'ensemble de vos parties prenantes de s'appropriier le projet et d'y contribuer à son juste niveau
- Pour que chacun-e grandisse avec le projet et que les leaders soient à l'aise dans leur rôle
- Pour que votre équipe construise les priorités stratégiques et puisse contribuer à la feuille de route

Nouveaux horizons



MISSION



RELATIONS



RÉALISATION



Pour qui ?

- les tiers-lieux (notamment en SCIC)
- les coopératives,
- les entreprises engagées (B Corp, en gouvernance partagée, holacratie, sociocratie)
- les associations en gouvernance horizontale

Pour quoi ?

- Pour que l'équipe approfondisse sa connaissance d'elle-même et trouve son mode de fonctionnement adapté à ses besoins et à son ambition.
- Pour que les leaders soient à l'aise dans leur rôle et permette à chacun·e de grandir au sein du projet.
- Pour que votre organisation soit structurée et clarifiée avec des rôles et périmètres précis pour chacun·e



Exemples d'accompagnements





L'HERMITAGE

L'Hermitage - Structurer le développement de tiers-lieux en accord avec les besoins du territoire

Coopérative, équipe coordinatrice de 12 personnes, collectif de 25 personnes

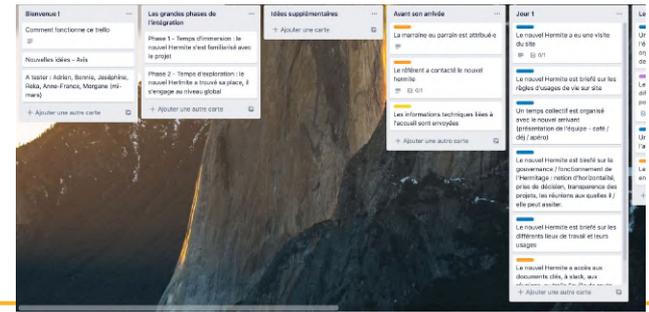
L'Hermitage est un lieu collectif rural, sous forme de coopérative, qui vise à recréer du lien au sein des campagnes et entre les campagnes et les villes, afin de faire émerger des alternatives sociales et environnementales durables.

Sillages a été sollicité afin de poser les bonnes bases au projet, en incluant tous les acteurs clés du territoire (communauté de communes, élus, entrepreneur-es, citoyennes, associations locales) : mission, projets prioritaires et gouvernance du lieu. Une fois les bases posées, Sillages a transmis ses outils de suivi du plan d'action à l'équipe du lieu pour qu'elle soit autonome dans la durée.

Une raison d'être et des valeurs co-construites

Un plan d'action aligné avec les besoins et attentes des acteurs du territoire

Une équipe capable de piloter et faire évoluer le projet



Votre identité

⇒ RAISON D'ÊTRE

CONSTRUIRE DES ESPACES QUI RASSEMBLENT ET ACTIVENT DES ÉNERGIES AU SERVICE DE LA VIVACITÉ DES TERRITOIRES EN DONNANT À TOUS LA LIBERTÉ D'APPRENDRE, DE PARTAGER ET D'ENTREPRENDRE

Livrable mission

⇒ JEU DE VALEURS

- CULTIVER NOS SINGULARITÉS AU SEIN D'UN COLLECTIF SOUDÉ
- CROIRE EN NOS AMBITIONS ET PERSÉVÉRER
- OSER PARTAGER SES IDÉES ET EXPÉRIMENTER (AVEC UN PEU DE CHANCE IL Y EN AURA DE NOUVELLES !)

Livrable



La Cloche - Co-construire un plan stratégique avec ses parties prenantes



La Cloche est une association nationale créée en 2014 qui engage les citoyens, avec ou sans domicile, à agir contre la grande exclusion. Elle comptabilise 9 antennes en France (dont une à Rennes) et plus de 40 salariés.

Sillages a été sollicité afin de co-construire le plan stratégique 2022-2024 de l'association en impliquant l'ensemble de ses parties prenantes : plus de 150 personnes (salariés, Conseil d'Administration, stagiaires, Volontaires en Service Civique, bénévoles) ont participé aux différents ateliers de co-construction. L'ensemble de l'équipe et des bénévoles se sont appropriés ce plan stratégique et sont engagés dans sa réalisation concrète.

Un plan stratégique co-construit de façon participative

Une équipe et des bénévoles engagés dans la mise en action concrète

Une mission d'inclusion poussée plus loin collectivement



LE PLAN STRATÉGIQUE 2022 - 2024

EXPLIQUÉ EN 3 MINUTES



Circul'R - Embarquer son équipe dans un fort développement



Circul'R est une entreprise à impact positif créée en 2013 qui accompagne les entreprises et les acteurs publics, dans leur transition vers un modèle économique circulaire, respectueux de l'humain et de l'environnement. Ils sont 30 salariés et prévoient de doubler en 2022.

Sillages a été sollicité afin d'embarquer l'équipe et l'ensemble de leur écosystème (partenaires, clients,...) derrière une raison d'être et une stratégie impactantes. Ce travail leur a permis par la suite de construire une réelle expérience collaborateurs engageante, préparer un fort développement, ainsi que de communiquer en interne et en externe.

Une raison d'être et des valeurs co-construits

Une équipe actrice du fort développement de l'entreprise

Des valeurs fortes vécues en interne, qui rayonnent à l'extérieur

Nos valeurs

Spread
positive vibes
#ENJOY

Explore
to inspire
#EXPERIENCES

Rise
together
#AMBITION

Sharing
is caring
#BIENVILLANCE

LA FAMILLE CIRCUL'R

Nous sommes une équipe soudée et dynamique
qui a pour objectif de sensibiliser à l'économie
circulaire et de trouver des solutions
pour permettre l'émergence
d'un monde meilleur.



Une diversité d'acteurs accompagnés

Associations, entreprises de l'ESS, startups à impact, tiers-lieux et incubateurs/accélérateurs



Bretagne
Tiers-Lieux



La Fresque
du Numérique



Circul'R



Beeldi™



wenabi



COMPTOIR
de CAMPAGNE

ÉPICERIE LOCALE • BISTROT • SERVICES



carbo



Démocratie
Ouverte



LA FRESQUE
DU CLIMAT

Vous avez toutes les cartes en main



Rêv'
ELLES



HOPEN

TERRE DE HOUBLON



share it. []



ants

>working together<

..

Proximité



LA CLOCHE



ESS Cargo un lieu
& Cie une communauté



L'HERMITAGE



~ le mouvement

SILUCRACY



vendredi

IDDRI
SUSTAINABLE DEVELOPMENT &
INTERNATIONAL RELATIONS



RECYCLIVRE.com
Partageons Le Savoir



Ronalpia

Incubateur d'entrepreneurs sociaux
Membre du réseau Antropia



la Ruche

ENTREPRENDRE
INNOVER
PARTAGER

BackMarket

Marguerite & Cie



TECHFUGEES

DVTUP

Les partenaires avec qui nous travaillons

la Ruche
ENTREPRENDRE
INNOVER
PARTAGER



avise





Plus d'informations : www.sillages.io

Pour en discuter : eugenie@sillages.io