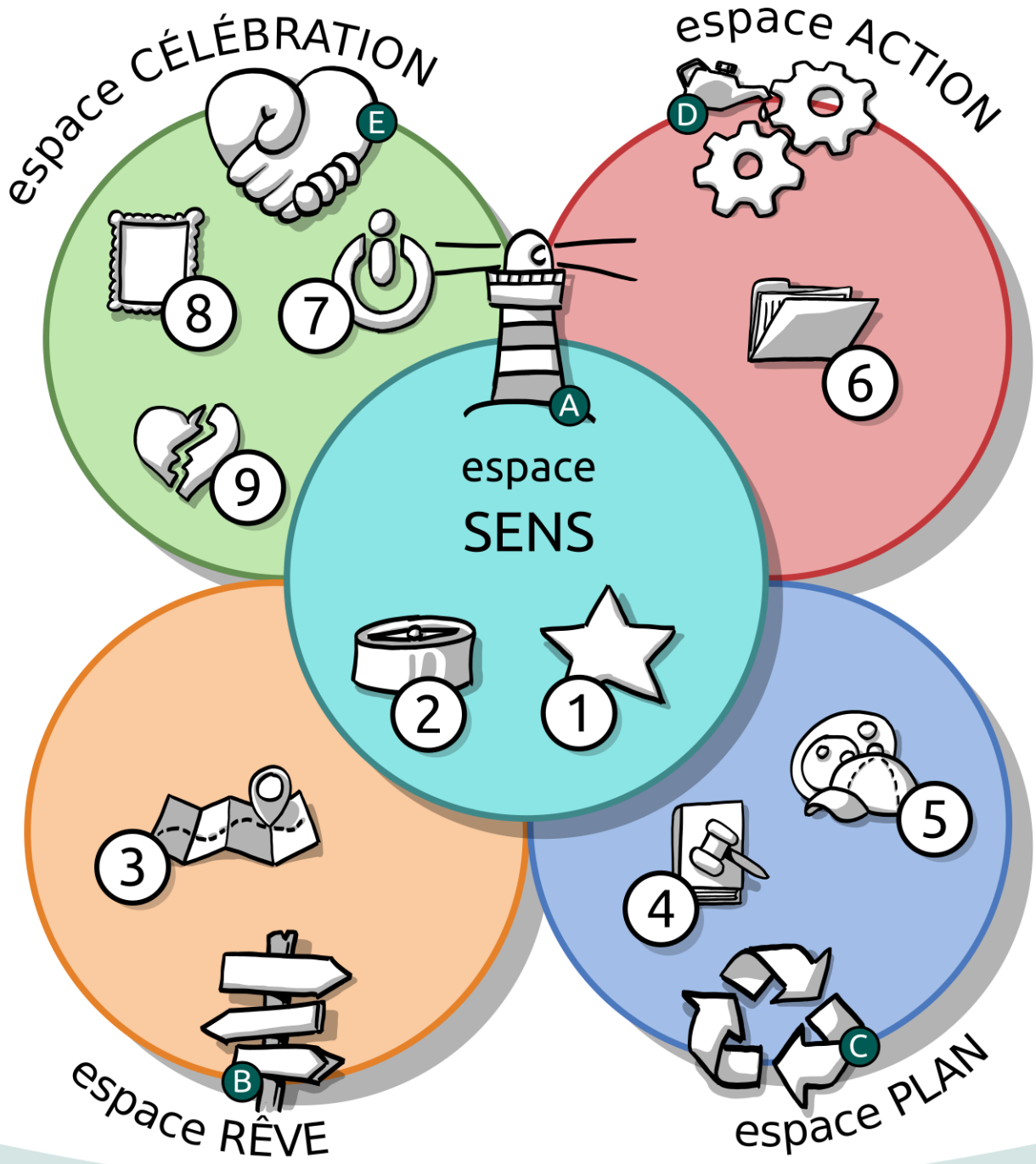
Gouvernance partagée

Modèle Z



1. Raison d'Être
2. Cadre éthique
3. Carte des priorités
4. Règlement
5. Structure en cercles & rôles
6. Système d'information
7. Processus d'entrée-sortie
8. Cadre relationnel
9. Processus de régulation et d'exclusion

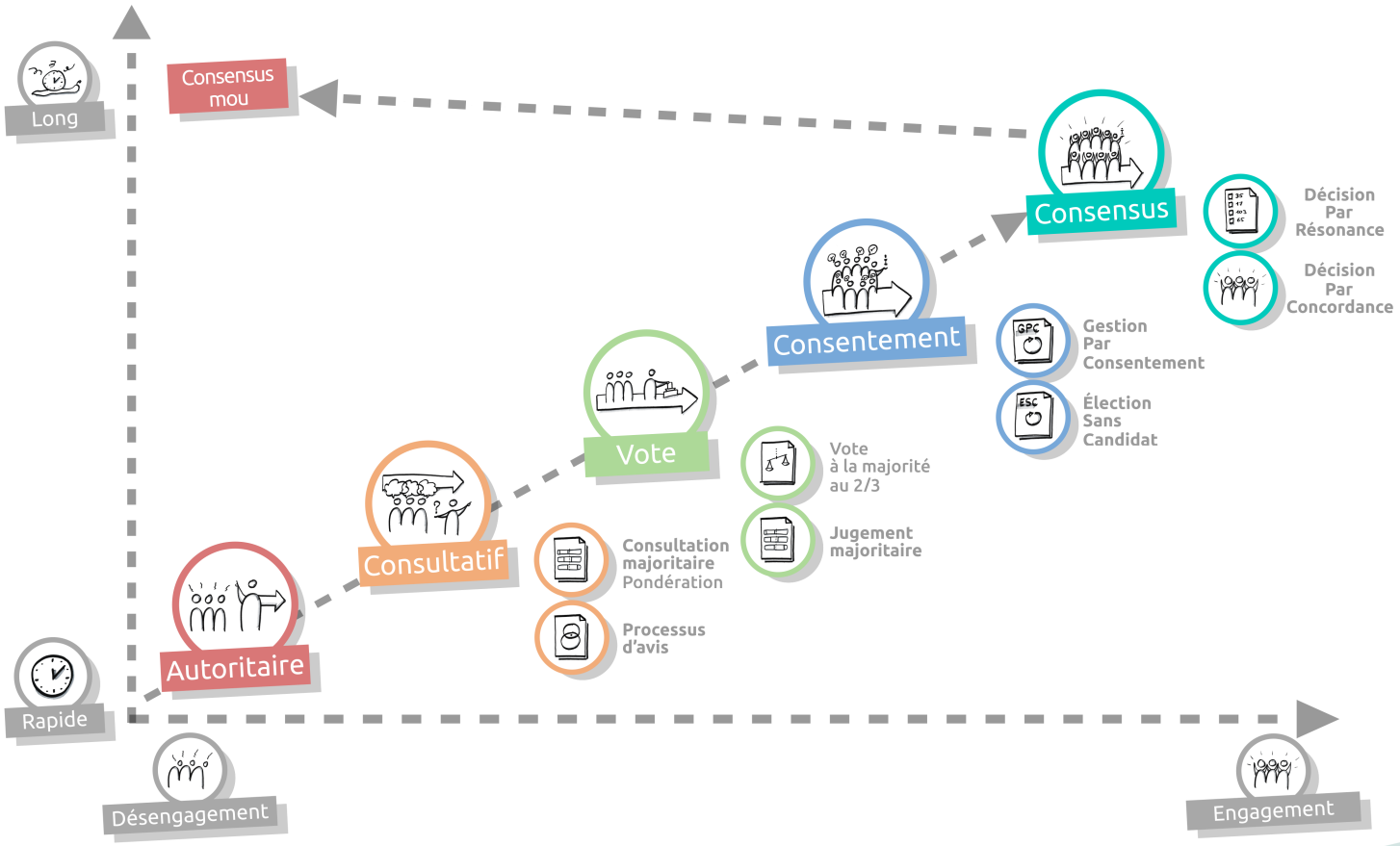
A. Réunion de sens
B. Réunion d'orientation
C. Réunion de réorganisation
D. Réunion opérationnelle
E. Réunion de célébration

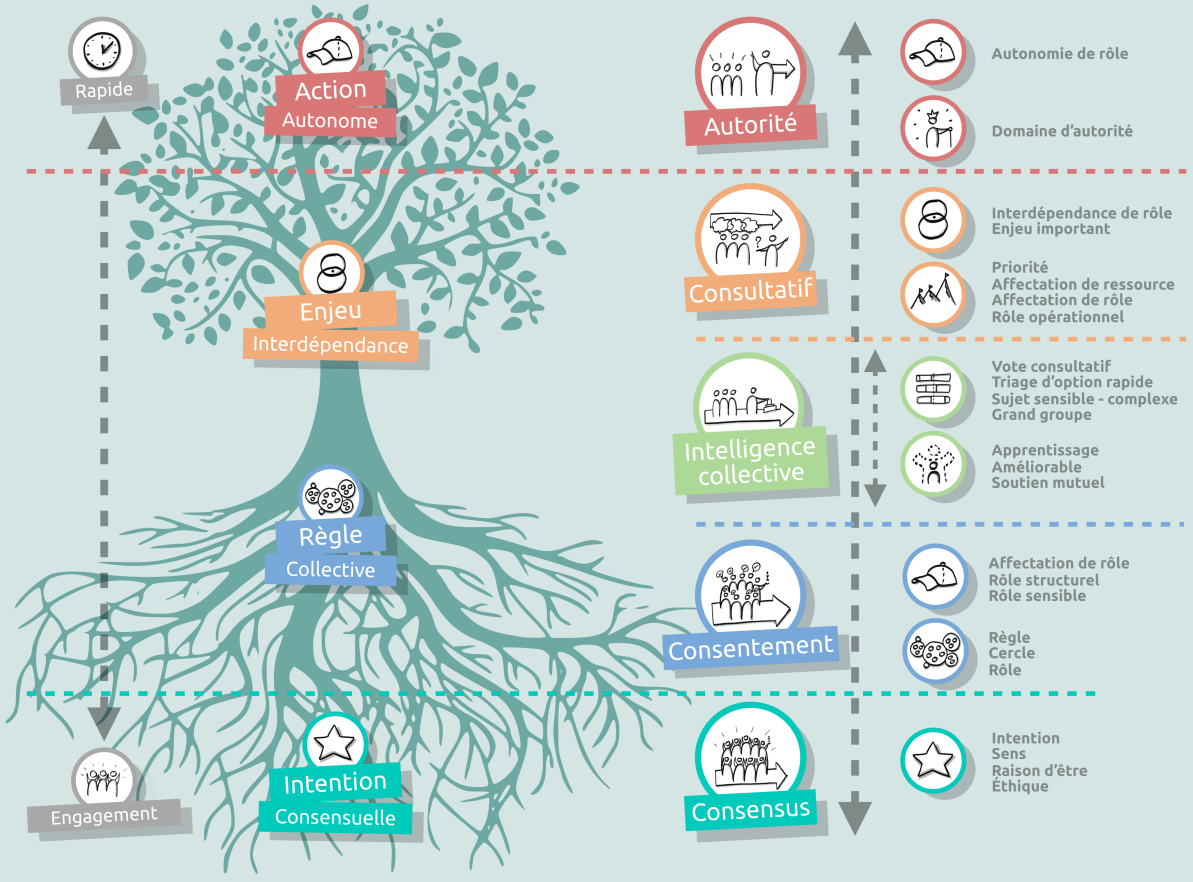
CC-BY-SA Instant Z - Le modèle Z
Plus d'informations sur https://academie.instantz.org/fiche/27

téléchargez en PDF

WWW.INSTANTZ.ORG

Gouvernance partagée
La prise de décisions



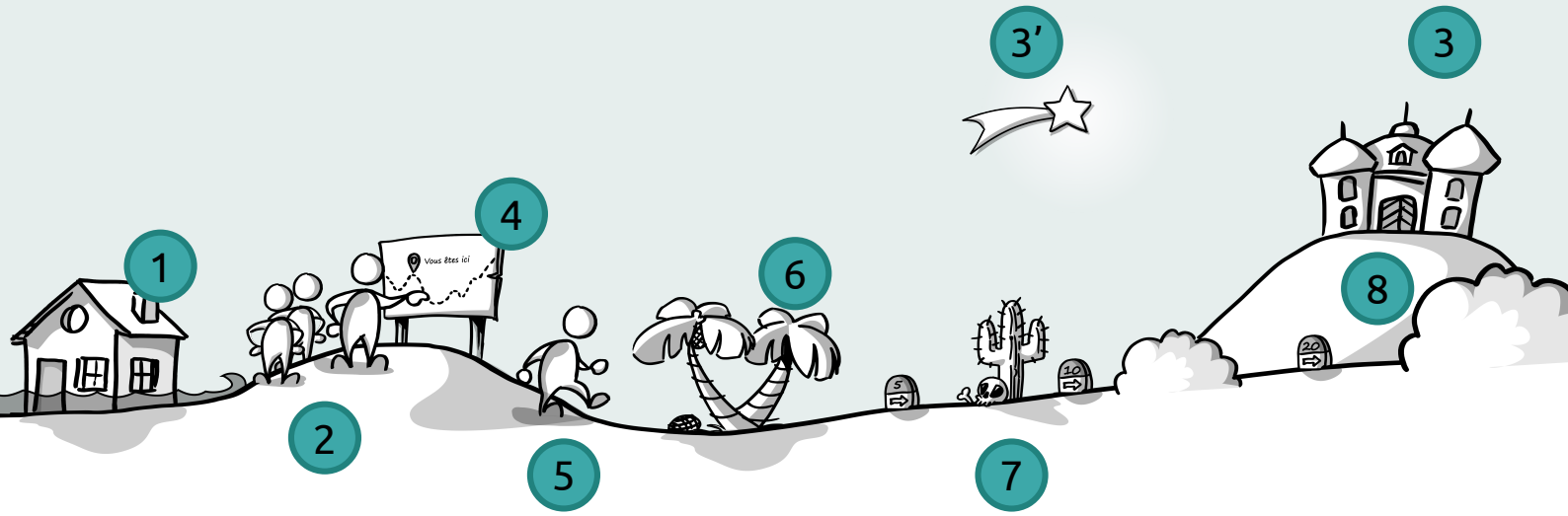


CC-BY-SA Instant Z - La prise de décision - Yvan Schallenberger & David Dräyer
Plus d'informations sur http://admin.instantz.org/ressource.php?id=1

téléchargez en PDF

WWW.INSTANTZ.ORG

Conduite du changement
Les questions à se poser



1 Identifiez
l'urgence du changement
Pourquoi devons-nous changer maintenant, quel est l'urgence pour notre organisation à changer sa manière de s'organiser ?

2 Formez
une coalition puissante
Sur quelles personnes puis-je m'appuyer pour mener à bien ce changement ? Sont-elles représentatives des différents membres de notre organisation ?

3 Esquissez
une vision inspirante du futur
Quelle organisation de rêve visons-nous ? Comment saurons-nous que nous avons réussi ?
Quels sont les valeurs qui sous-tendent ce changement ?

4 Communiquez
la vision et l'intention
Comment pouvons-nous partager la raison d'être du changement ?

5 Libérez
le pouvoir d'agir
Quels sont nos plus gros obstacles ? Sont-ils levés ou en passe de l'être ?
Quelles sont nos forces, les ressources disponibles ?

6 Planifiez
des victoires à court terme
Quelles premières étapes pouvons-nous définir ? Représentent-elles de potentiels « quick-wins » ?

7 Consolidez
les succès et les difficultés
Comment célèbrerons-nous le chemin parcouru ? Reconnaissons nous les efforts fournis ?

8 Ancrez
les nouvelles approches
Avons-nous formalisé les changements opérés ? Avons-nous défini les gardiens de ces changements ?

Inspiré par le livre « Alerte sur la banquise ! » de John KOTTER, Holger RATHGEBER