



## Richard Michel

### Accompagnement d'organisations et de collectifs

Mob: 07 84 39 40 73

richard.michel@accordshumains.com

Plus de 25 ans d'expérience en animation et direction d'équipe avec des approfondissements en gouvernance sociocratique, communication non-violente, médiation et accompagnement individuel  
Au service des collectifs et des structures de l'ESS  
« Pour qu'agilité et performance s'accordent avec richesses humaines »



#### Domaines d'intervention

>>Accompagnement et conseil :

- en organisation : création, déploiement, repositionnement, développement
- en management : animation, dynamisation, cohésion d'équipe, booster la coopération
- en développement d'activités: optimisation économique, développement commercial, ....

>>Animation & formation en Intelligence Collective

- préparation et facilitation d'AG, médiation interne/externe
- organisation et mise en œuvre d'ateliers collectifs sur mesure



#### Compétences

>> Animation de groupe

>> Transformations des tensions

>> Gestion économique et développement commercial

>> Gouvernance dynamique ou sociocratie

>> Outils de l'Intelligence Collective

>> Communication NonViolente



#### Parcours

##### Nombre d'années d'expérience : plus de 25 ans

Dans l'industrie chez ALSTOM & GE, de 1989 à 2016,  
- de l'animation et la gestion de projets de fourniture de produits et de services, de projets transversaux tels que implantation ERP, conception à coût maîtrisé, innovation commerciale ;  
- à l'animation et gestion d'équipes multi-métiers et multiculturelles réparties sur plusieurs sites en France et à l'étranger (5 à 300p, qqes k€ à plusieurs centaines de M€), j'ai pu goûter à la dimension verticale de l'organisation sous toutes ses formes : bonnes et moins bonnes....

La découverte d'une autre approche de la relation à l'autre grâce à la Communication NonViolente (j'ai été secrétaire de l'association pendant 2 ans) m'a ouvert un autre chemin que j'ai décidé de vivre dans un esprit coopératif (Co-actions) et pour des collectifs qui portent les valeurs de l'économie sociale et solidaire.



#### Démarche

Ma proposition s'articule autour d'une démarche co-construite en amont de l'intervention, des dernières approches de l'intelligence collective, de la gouvernance partagée et de la coopération authentique, et d'un accompagnement terrain sur la durée. Je suis convaincu que l'humain et la diversité sont les vraies richesses d'une structure et que pérennité, performance et coopération nécessitent l'engagement de tous. Mon envie est de permettre à un collectif, une structure de retrouver son plein potentiel à travers la gouvernance collaborative, le dialogue authentique et bienveillant, la transformation des tensions, et l'agilité et la créativité de l'intelligence collective.

Les Actionneur.e.s est un collectif de consultant.e.s au sein de Co-actions, coopérative d'entrepreneur.e.s solidaires, bénéficiant à la fois de la dynamique collective et de la liberté d'entreprendre !

<http://co-actions.coop/nos-metiers/ingenierie-ess/> lesactionneur.e.s@co-actions.coop



## Richard MICHEL

### Accompagnement d'organisation et de dirigeants

#### > Formations

- 2018 : Médiateur du travail (DU Cergy)
- 2018 : Coaching professionnel (Académie du Coaching)
- 2018 : Sociocratie - Bases/Perfectionnement/Design (Centre Français de Sociocratie)
- 2013 : Communication NonViolente CNV © (AFFCNV)
- 1988 DESS Gestion Entreprise (IAE)
- 1987 Ingénieur en mécanique et microtechniques (ENSMM)

#### > Un peu plus...

- >> Co-président du tiers-lieu L'usine Végétale – le Fieu (33)
- >> Membre actif et secrétaire de l'association Centre Français de Sociocratie
- >> Formateur en sociocratie agréé par le Centre Français de Sociocratie
- >> Membre actif de La Fonda Sud-Ouest

#### > Références en accompagnement

- DLA R NA CLAP SO** : redéfinir son organisation interne et sa gouvernance (Education) 2022
- DLA 17 LA MATIERE Tiers-Lieu**: Evolution de la gouvernance, de l'organisation et de la structure juridique, adaptée aux enjeux à venir de la structure (Economie Circulaire) 2022
- DLA 16 MOUVIBUS** : Pertinence et faisabilité de création d'une SCIC pour développer l'activité (Mobilité) 2022
- COOP Tiers-Lieux/ DLA Nlle Aquitaine** : les enjeux de la gouvernance– accompagnement collectif (Hybride) 2021
- QUALIRIS & DLA 45** : ouverture de la gouvernance associative aux établissements de santé et du médico-social Centre-Val de Loire 2021 (Santé)
- DLA 16 LOCO BIO** : revisiter le projet associatif, la gouvernance et l'organisation interne 2021 (Alimentaire)
- DLA 79 CARUG** : refonte du projet associatif et élaboration du projet stratégique avec revisite organisation interne 2020-2021 (Culture)

#### > Références en formation

- FNASCE** : formation-action « mieux coopérer en équipe » 2021
- ATIS 33 & 47** : formations « stratégie commerciale » & « management projet associatif » 2021
- FNASCE** : formation « manager une équipe en contexte associatif » 2020
- Co-Actions Inter** : S'organiser différemment pour mieux coopérer - Les bases de la sociocratie 2022
- USINE VEGETALE** Une gouvernance dynamique à la dimension du lieu – 2022

#### + de références

Site Co-actions - <http://www.accordshumains.com>  
<https://www.linkedin.com/in/richard-michel-300b823/>