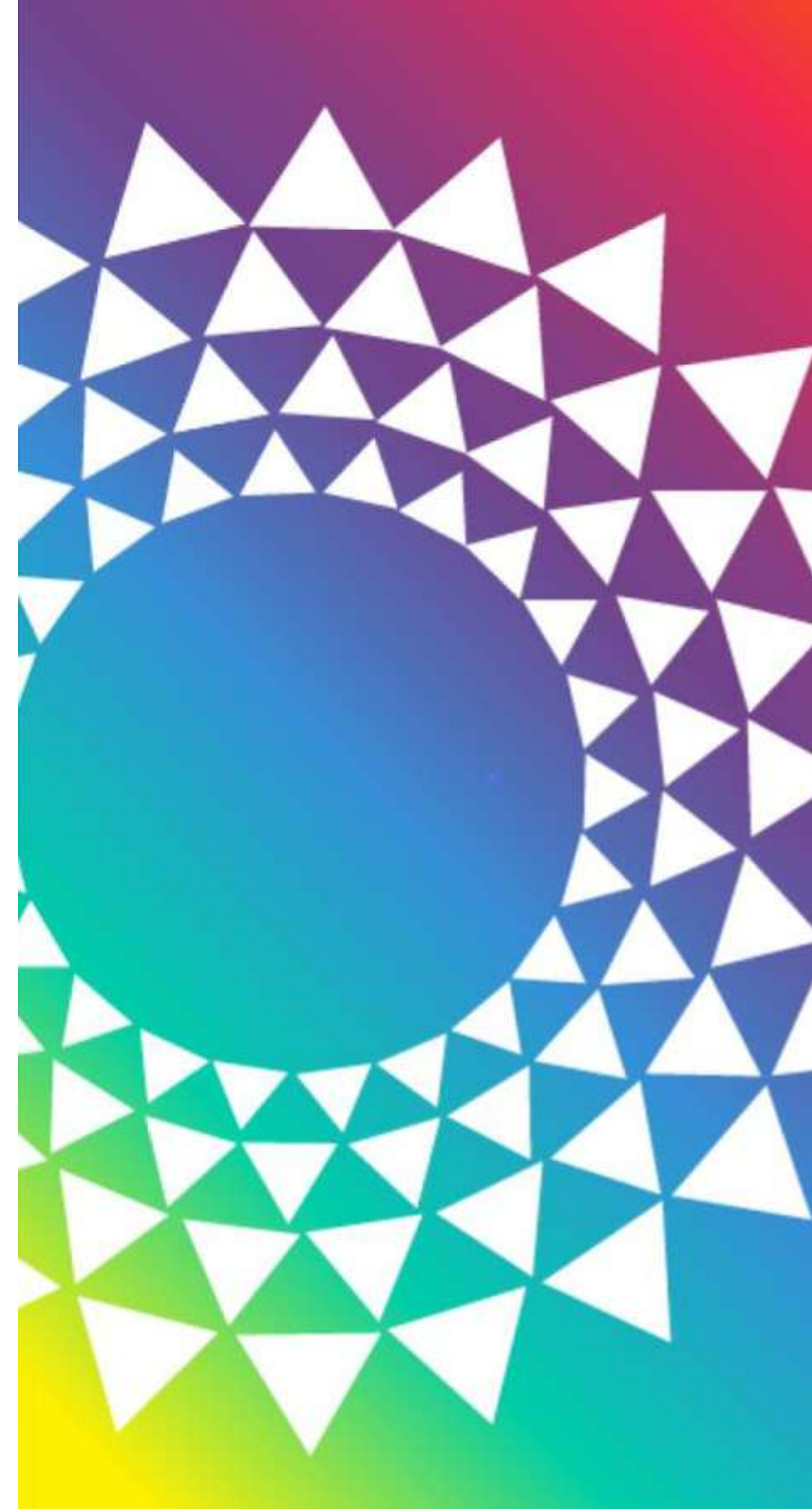


Mémoire technique et organisationnel

PRESTATION D'INGENIERIE POUR LES
MANUFACTURES DE PROXIMITE

Lot n°4 : accompagner la structuration juridique du projet

1. Notre compréhension de la commande
2. Notre compréhension de la mission
3. Notre capacité à répondre aux besoins
du commanditaire
4. Organisation opérationnelle
5. Déroulé technique
6. Reporting au maître d'ouvrage



1. Notre compréhension de la commande

Les Tiers Lieux : Un mouvement de société profond et ancré localement

En 2018, le rapport "Faire ensemble pour mieux vivre ensemble" issu de la mission nationale coworking a mis en lumière la dynamique des tiers lieux en France. Ce mouvement d'ampleur comptait à cette date l'existence de près de 1800 Tiers Lieux répartis dans toute la France : zones urbaines, villes moyennes et zones rurales.

Ces lieux mixtes et hybrides, mélangent les activités (coworking, fablab, atelier, jardin, café associatif, habitat, salle de spectacle, recyclerie...etc), et les publics (citoyens, entrepreneurs, jeunes, personnes âgées, ruraux, néo ruraux, écoles, associations) qui s'organisent en communauté d'usagers qui font ensemble et expérimentent. Les tiers lieux favorisent le partage, la créativité et l'innovation, leur façon de faire transversale et horizontale bouge les codes. Ils construisent des réponses concrètes aux défis écologiques, sociaux et économiques sur leur territoire. En tissant des liens en circuits courts et en réseau à différentes échelles, les tiers lieux sont agiles, ils augmentent leur résilience et s'ancrent durablement dans leur territoire.



L'Etat s'engage pour appuyer la structuration et le développement des Tiers Lieux

En 2018, après avoir fait connaissance avec les tiers lieux, l'État s'est fortement mobilisé afin de soutenir et contribuer à la structuration du mouvement. Depuis 3 ans, la filière s'organise et les actions se succèdent : création d'un réseau d'experts réunis au sein du conseil national des tiers lieux; lancement du programme Nouveaux Lieux-Nouveaux Liens avec notamment le dispositif Fabrique de Territoire; et la création de l'association France tiers lieux qui accompagne le développement des tiers lieux et facilite leurs relations avec les institutions... Ces étapes clés ont contribué à la croissance du mouvement, puisque l'on dénombre aujourd'hui près de 2500 tiers lieux. Avec le lancement de son dispositif Manufacture de proximité, l'Etat entend appuyer le développement de petites unités de production dans les territoires faisant écho aux besoins de relocalisation révélés par la crise covid-19.

Contexte Covid : La crise a révélé un besoin de relocaliser la production



La crise internationale Covid-19 a révélé un manque de capacité de production en France pour faire face aux besoins immédiats et importants de matériels de santé (protections, pousses seringues, respirateurs, pièces détachées...etc). Dans un élan de solidarité sans précédent, des citoyens, des associations, des makers indépendants souvent réunis dans des tiers lieux ont été réactifs et efficaces pour venir en aide aux personnes en première ligne. Ils se sont auto-organisés en définissant des processus-cadre à l'échelle globale pour produire des biens localement. Ces tiers lieux ont mis en lumière les atouts d'un modèle de fabrication distribuée : grâce à un écosystème en ligne, à la culture du libre et de l'open-source, à la mutualisation d'équipements, la fabrication peut être innovante, ouverte, agile et au plus proche de la demande des consommateurs.



2. Notre compréhension de la mission

Un Incubateur-Accélérateur de 100 manufactures de proximité dans toute la France

Dans la continuité du programme de soutien aux tiers lieux et dans le cadre de son plan de relance de l'économie, l'Etat souhaite soutenir le développement de manufactures de proximité - tiers lieux de production. Ces lieux ont pour vocation notamment de créer un écosystème de travail local et innovant pour les petites entreprises (mutualisation de machines et de services, apprentissage par le faire, coopération et entraide).

L'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires et France Tiers Lieux ont dessiné conjointement les contours : de l'appel à manifestation d'intérêt permettant de sélectionner et soutenir 100 Lieux; du programme d'ingénierie véritable incubateur-accélérateur des projets de manufactures. Ce dernier a été construit grâce aux retours terrain d'ateliers partagés, de tiers lieux et fablabs pour qu'il soit adapté aux besoins des structures qui font.

Ce programme constitue un socle commun d'apprentissage tout en étant adapté à chaque projet, il permettra de professionnaliser le métier d'animation d'un tiers lieu de production. Cette incubation de 4 mois répétée 3 fois par vague de lauréats, va les outiller pour accélérer leurs projets : comment construire un modèle économique pérenne au-delà des soutiens de l'Etat ? Comment définir un statut juridique adapté à leurs singularités ? Comment renforcer leur ancrage dans leur écosystème local et développer de nouveaux liens ? Comment consolider leur gouvernance partagée? ... Ils aborderont ces thématiques concrètes auprès d'experts sélectionnés pour leurs apports théoriques et pratiques.

En participant aux 8 modules de ce parcours de formation regroupés en promotion, les manufacturiers auront l'occasion de se repérer, de tisser des liens et de créer des passerelles entre leurs lieux. Ces échanges constitueront le terreau à la création d'un réseau national des manufactures de proximité et d'actions communes à différentes échelles.

Créer un parcours d'apprentissages sur mesure

L'Agence Nationale pour la Cohésion des Territoires et son partenaire France Tiers Lieux souhaitent que les experts sélectionnés :

- permettent une montée en compétences des porteurs de projets pour qu'ils soient en capacité de piloter et développer leur lieu sur le long terme
- se servent des problématiques des uns et des autres par une approche collaborative en favorisant les échanges entre pairs
- qu'ils effectuent un suivi des porteurs de projets
- qu'ils saisissent les enjeux des tiers lieux, comprennent leur posture d'acteur au coeur des transitions à l'interface entre plusieurs mondes
- qu'ils soient en capacité de proposer des formats innovants, des solutions concrètes et agiles.

Lot 4 : accompagner la structuration juridique du projet

Il est évident que ce lot découle des options prises dans le cadre du plan de financement et du lot 3. Ce lot est capital pour le devenir des manufactures. Une des grosses difficultés de ces manufactures résident en 2 points qui ne peuvent être séparés et qui doivent être traités de manière concomitantes : l'hétérogénéité des parties prenantes ; la conciliation de la réalité et des valeurs.

Ces espaces sont souvent le fruit de communautés diverses et variées (entrepreneurs, habitants, collectivités, associations, ..) Il faut donc travailler des formes juridiques innovantes et qui puissent prendre en compte ses spécificités (SCIC, association de préfiguration, SA). Mais cela est un préalable qui ne peut être satisfaisant pour répondre à la problématique de ce lot : il faut se poser la question de la gouvernance.

Trouver le lien entre efficacité et humanisme. Définir des rôles clairs et bien délimités ; des individus responsables, des possibilités de réajustement, des processus qui demandent des postures de coopération ; un pilotage par impulsion... Notre philosophie est toujours la même, pouvoir repartir de ces 2 jours avec sa feuille de route et les grandes étapes à enrichir et à développer .



3. Notre capacité à répondre aux besoins du commanditaire



Qui sommes-nous?

Prisme est une SCIC créée en mai 2016, en milieu rural (village de - de 800 habitants dans la Drôme). Cette coopérative est née de la rencontre d'un entrepreneur, d'un lieu culturel, de comédiens et d'un public. Elle porte le Tiers Lieu - Fabrique de Territoire Le chapeau rouge. Nous avons été suite à cette labellisation moteur sur un certains nombres de sujets qui nous ont permis d'acquérir des compétences fortes sur les enjeux de territoire :

- Création d'un incubateur d'innovation sociale en drôme-ardèche avec l'URSCOP Auvergne Rhône Alpes : Alter'Incub.
- Coordination de l'ensemble des Tiers Lieux de médiation numérique sur la Drôme, soit 24 espaces avec l'accompagnement à la création d'une SCIC faïtière.
- Mise en place de Tiers Lieu en Hôpital
- Création d'une SCIC de revitalisation de centre ville (HelloMontelo) etc..

Prisme a donc des entrepreneurs très impliqués dans les champs de l'innovation sociale, de l'accompagnement au changement, de la formalisation de partenariats publics-privés, dans le développement économique des Tiers Lieux, les réflexions sur les hybridations financières et le rôle des parties prenantes.

Forte d'un éventail de compétences, La coopérative répond à cette consultation sur les lots suivants : 1, 3, 4 et 7. De manière naturelle, les entrepreneurs ont constitué une équipe d'experts qui se sont répartis par lot pour assurer les missions proposées. Dans la construction de notre réponse, chaque équipe de lot à travailler à la rédaction de son offre et ensuite a confronté son travail avec l'équipe globale pour enrichir sa proposition. Se dégage une façon de faire commune où notre équipe mélange les apports théoriques, le faire ensemble, l'individuel et le collectif afin de permettre l'appropriation des apprentissages.



3. Notre capacité à répondre aux besoins du commanditaire

Notre approche commune et nos atouts pour cette mission

Nous sommes convaincus :



- qu'une véritable démocratie économique est la clef d'un modèle économique respectueux de l'humain et de l'environnement, permettant la construction d'un monde résilient articulant les enjeux du court et du moyen terme, ne dissociant pas l'utilité sociale de l'activité économique
- que c'est dans l'interaction et l'intelligence collective que l'on puise la richesse pour construire un projet
- que l'expérience est plus pertinente que l'expertise pour privilégier l'action sur le terrain plutôt que l'écriture de propositions hors sol
- que la convivialité permet de tisser des liens pérennes.

Notre posture hybride et multifacette



- comme tiers lieu : nous permet de bien connaître les enjeux, le fonctionnement et les besoins des porteurs de projets de manufacture puisque nous les vivons au quotidien
- comme CAE : nous permet d'éprouver une organisation horizontale où chacun prend sa place; d'expérimenter dans nos projets la construction d'une hybridation public-privée avec une dimension entrepreneuriale ; de proposer des outils pratiques et concrets pour favoriser l'autonomie et la pérennité des projets.

Voilà pourquoi notre contribution sera axée fortement sur l'hybridation des solutions, la coopération et surtout l'intérêt de concilier l'intérêt de l'ensemble des parties prenantes d'une manufacture de proximité.

Agilité au service de la cohérence globale



Notre groupe d'experts est habitué à travailler en équipe. Nous avons construit notre proposition collectivement, ce qui nous permet de lier les contenus pour une cohérence globale et agile. Chaque apprentissage et positionnement des manufacturiers va déterminer certaines orientations de contenu pour les lots suivants. Par exemple : le niveau d'ancrage territorial va avoir un impact sur le plan de financement, qui va lui-même avoir une conséquence sur les statuts et la gouvernance. Cela suppose une forte communication entre les experts recrutés, qui doivent être à l'écoute des manufacturiers et se tenir informer mutuellement des avancés des participants.



3. Notre capacité à répondre aux besoins du commanditaire

Présentation détaillée et commentée d'une prestations similaires

Prisme depuis maintenant 2 ans travaille en lien avec Alterincub

Historiquement Prisme est un lieu de ressource où l'implantation sur le territoire est forte et l'expertise autour des projets collectifs se développe. Aujourd'hui, le partenariat avec Alter'Incub dispositif de l'URSCOP nous permet de continuer dans cette dynamique. En effet, en souhaitant pérenniser sur le territoire de la Drôme / Ardèche cet outil (l'incubateur Alter'Incub) dédié à l'accompagnement des projets d'innovation sociale (projet par nature collectifs) nous développons conjointement notre ancrage territorial. Ensemble Prisme et Alter'Incub lient leurs compétences, co-construisent l'implantation de l'incubateur et co-accompagnent les projets d'innovation sociale, collectif des territoires en question. L'expérience se veut itérative, agile pour co-construire des solutions ensemble.

Récapitulatif de l'accompagnement proposé dans le cadre du partenariat

La coordination du programme d'incubation opérationnel est assurée en binôme entre les référents Prisme et Alter'Incub. Le comité de sélection des projets qui entre en incubation est composé d'acteurs drômois et ardéchois. Les journées collectives sont dispensées par des experts thématiques du territoire (dans la mesure du possible).

Ce programme lancé depuis 2 ans nous a permis d'incuber 12 projets en Drôme Ardèche : création de Tiers Lieux, accompagnement de projet Territoire zéro chômeur, création de café associatif, de lieux d'hébergement pour aidants familiaux. Prisme a cofinancé à hauteur de 15 000 € le poste de Julien Marty, intervenant dans le programme.

Nous nous sommes progressivement outillés en définissant des formations, des parcours, des méthodes à destination des participants d'Alter'Incub. Les thématiques traitées sont fortement liées au programme d'incubation proposé pour les Manufactures de proximité.

De cette expérience est née également un incubateur de quartier avec l'accompagnement de 2 projets culturels sur les quartiers prioritaires de la Ville de Montélimar sur 1 an avec 18 000 € de projets.

Alter'Incub
Incubateur d'innovation sociale
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



4. Organisation opérationnelle

Présentation individuelle : une expertise complémentaire

Fabrice Nicol



Double diplôme de Juriste, en droit des affaires et de finances en entreprise, j'ai pu au cours de mon parcours travailler comme juriste sur des domaines aussi variés, que la location gérance, les baux commerciaux, la création et l'accompagnement d'entreprises commerciales (SARL, EURL, SASU, SAS). Après plus de 10 ans, j'ai décidé de réorienter ma carrière vers le conseil et l'accompagnement de dirigeants.

Depuis maintenant 5 ans, je suis fondateur et dirigeant de la coopérative Prisme et de par cette expérience je suis devenu référent national pour COPEA pour la création de Coopératives d'Activités et d'Entrepreneurs en les accompagnant sur la création de leur statut (scop ou SCIC) : accompagnement de 10 créations de CAE, intervenant pour Alterincub sur la partie juridique, accompagnement pour le compte de l'URSCOP à la transformation d'associations sportives en SCIC.

Références

Fondateur de la CAE Prisme 60 entrepreneurs, 1,8 M€ de CA, 43 salariés, 39 associés // Fondateur de la SCIC Hello Montelo 5 associés mais représentant 350 commerçants, la Ville de Montélimar, et Prisme pour travailler sur la redynamisation du centre ville autour de la culture, l'économie et le bien vivre ensemble // Accompagnement à la création de SCIC CAE en France (DOM et TOM compris) pour le compte de Copea (accompagnement de 5 CAE depuis 2 ans de l'incubation à l'accompagnement de suivi) // Accompagnement juridique des incubes avec Alterincub depuis 2 ans sur les statuts.

Elias Bauguil



Ancien handballeur professionnel, ayant grandi dans une famille d'artistes à la campagne, j'ai un diplôme d'ingénieur en génie industriel de l'INSA Lyon. Après un titre de champion d'Europe universitaire de Handball avec une équipe autogérée (pas de manager ni coach), je m'engage dans le milieu de l'entreprise en 2011 en tant que consultant. En 2014 j'hérite du rôle de responsable de la Vitalité chez mereo, avec pour projet principale d'apporter la gouvernance partagée dans cette société de 20 personnes. Je découvre alors la sociocratie, l'holocratie, la gouvernance organique et l'opale de Frédéric Laloux. Une organisation sociocratique est mise en place, je mène aussi un travail sur la rémunération. Mais la transformation reste un peu superficielle, peu d'initiatives sont prises et je me heurte rapidement à des tensions interpersonnelles qui ne peuvent pas être réglées par des outils.

En 2015, je me forme à la Theory U qui intègre la profondeur de la dimension humaine dans son approche méthodologique puis au coaching chez HEC en 2016.

Pendant cette période, je co-fonde la CAE Prisme en apportant ma vision du potentiel de l'hybridation d'univers différents (culture, sport, entreprise), de l'esprit collaboratif et de la gouvernance partagée.

Notre binôme

Le projet de ce module est de pouvoir faire travailler sur le statut juridique le plus adapté au projet de gouvernance. Ce module sera construit pour faire correspondre la bonne forme juridique à la gouvernance. Un binôme juriste et spécialiste de la gouvernance est idéal pour élaborer cet apprentissage. Ce module doit absolument être co-construit avec les manufacturiers. Dans ce marché, et plus particulièrement surtout sur ce lot il est essentiel de définir la gouvernance.

Une fois que nous nous sommes posés ces questions, il faut pouvoir appliquer sa gouvernance dans un statut juridique le plus souple possible et le plus en adéquation avec son projet tout en se donnant les moyens d'incarner cette vision cible. La qualité des liens humains et de la confiance étant les clés de la réussite collective.

En 2017, la transformation de mereo s'accélère avec une véritable transformation de la culture, un projet concret de transmission des parts du membre fondateur et une appropriation forte des membres

En 2018, je rejoins Nina Buffi afin de créer un groupe de pairs qui œuvrent à faire évoluer leurs organisations vers l'Opale. En 2019, ce collectif devient Open Opale.

En 2020, je crée Corporesens afin d'accompagner les équipes et organisations qui souhaitent aller vers plus de joie et de puissance dans leur production collective.

En 2021, je deviens président de Prisme.



4. Organisation opérationnelle

Moyens matériels, nos outils

Pour permettre aux manufacturiers de construire et renforcer leur écosystème socio-économique nous avons imaginé utiliser plusieurs outils interactifs (voir le descriptif détaillé dans le chapitre 3) que nous avons créé ou adapté au public des manufactures.

Nous utiliserons l'outil Mind Map pour dérouler les différentes formes juridiques et les conséquences sur statut et responsabilité mais également comment cela se traduit juridiquement.



Notre compréhension du calendrier

Les trois vagues de manufacturiers lauréats vont se succéder et leur incubation va se chevaucher à chaque fois pendant une période de 2 mois. Nous supposons que l'ordre des lots sera maintenu.

Nous proposons l'organisation page suivante.

Modalités logistiques

Présence de l'équipe

Notre binôme sera présent pendant les 2 jours de formation au sein d'un lieu inspirant pour les manufacturiers choisi par France Tiers Lieux. Le prix de notre prestation comprend le déplacement réalisé la veille du 1er jour de formation et le retour effectué à la fin du 2ème jour ainsi que l'hébergement et les repas. Elias et Fabrice changeront de rôle selon leurs compétences respectives en passant d'animateur principal à observateur-relais d'animation.

Relations avec les porteurs de projets

En amont :

- Nous aurions besoin d'une fiche synthèse des projets faisant également état de leur avancements, soit à travers un questionnaire électronique, soit à travers un entretien téléphonique.
- Venir avec ses statuts.

Pendant la formation :

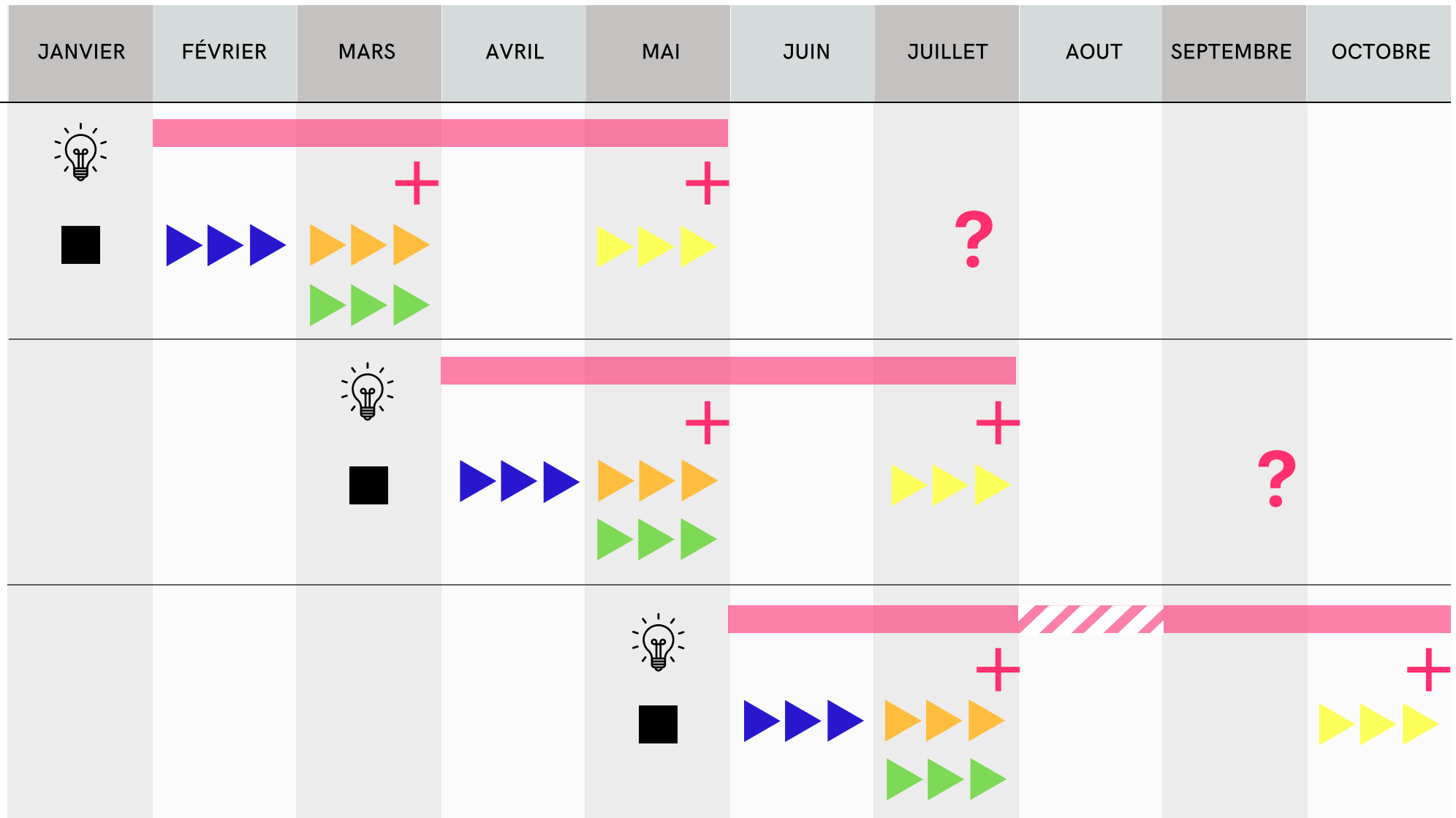
- Pendant la formation, nous changerons de rôle selon nos compétences respectives en passant d'animateur principal à observateur-relais d'animation. Nous organiserons une répartition pour accompagner les stagiaires en groupe, l'idée étant de ne jamais faire à la place de...mais avec eux...

En aval :

- Le lien continu pour suivre la réalisation des missions qu'ils auront défini pendant la formation. Les stagiaires remplissent en ligne les missions qu'ils ont accomplies (nous permettant de faire un reporting) via la réponse à un questionnaire en ligne. Ils seront également invités à répondre à une "évaluation à froid" plusieurs semaines après la fin de la formation.



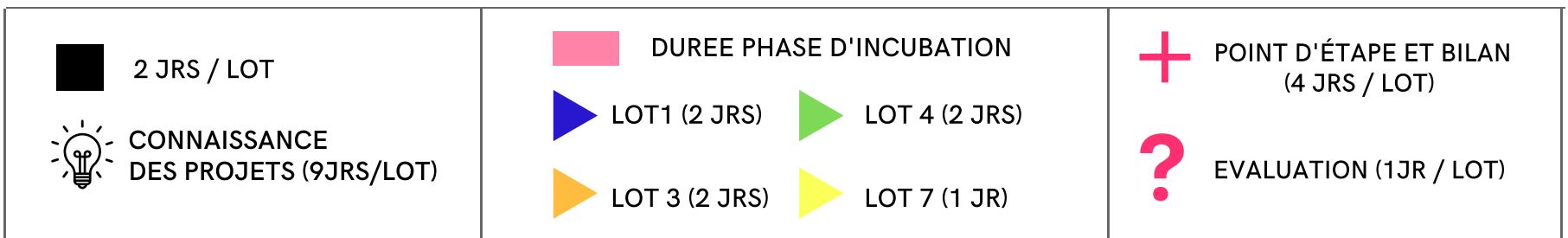
TABLEAU DE COMPRÉHENSION DU CALENDRIER DU PROGRAMME



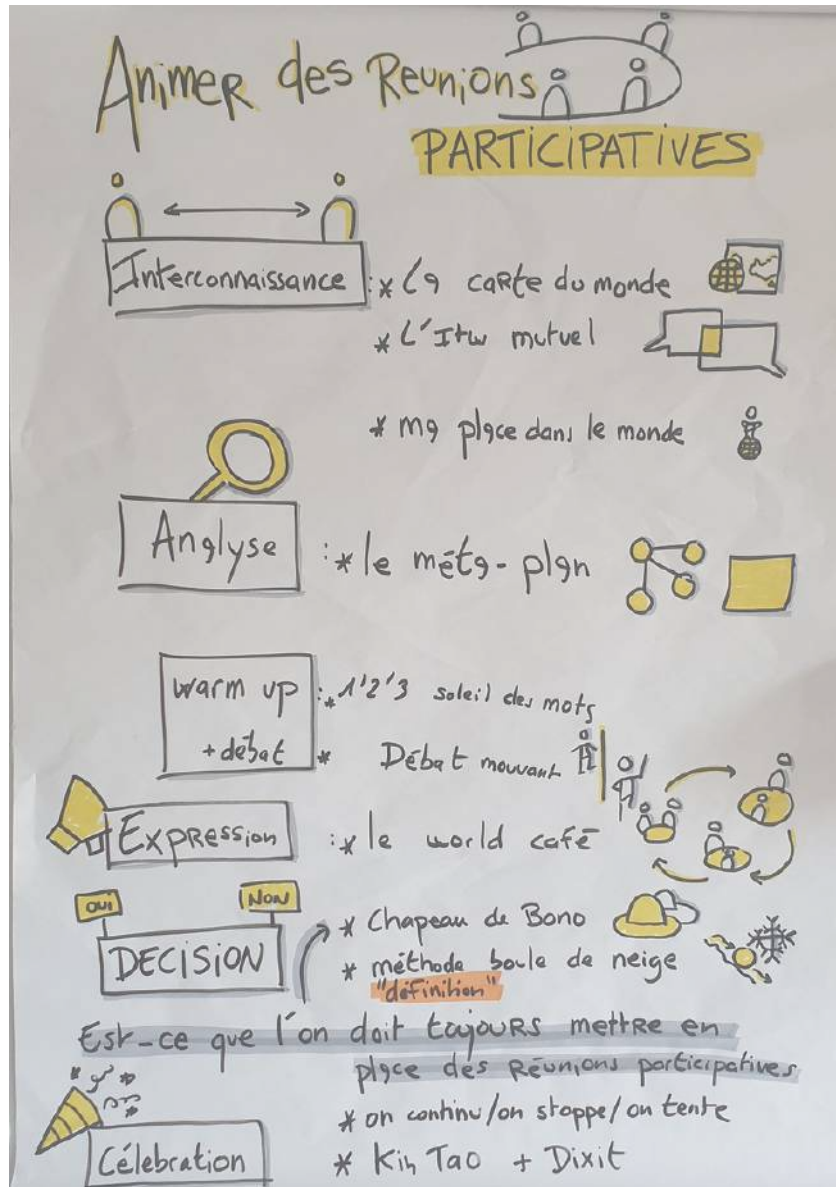
PREPARATION

FORMATION

SUIVI



5. Déroulé technique



Exemple d'un déroulé technique d'une formation d'animation de réunion participative.

Le module d'apprentissage permettra aux manufacturiers de s'approprier des modèles de gouvernance et de les transférer dans des statuts adaptés à leur projet. Nous proposons aux manufacturiers d'avoir une approche simplifiée de la gouvernance. Forts de notre expérience d'accompagnement de projet d'innovation sociale (fablab, tiers lieux culturels, ...) nous savons qu'une des principales difficultés de ces espaces et le partage de l'information et à travers cet item la gouvernance en général. Comment on prends des décisions, comment on les diffuse, comment on s'approprie ces éléments, nous amène à les confronter aux statuts juridiques les plus adaptés

C'est dans ce sens, que nous aborderons nos 2 jours d'accompagnement. Le formateur-guide a un rôle support, il donne le cadre, des éléments de connaissance sous forme d'astuces et d'outils exploitables et transposables. Les outils utilisés mêlent le théorique et la mise en pratique en favorisant l'expérience collective de pair à pair.

Le tableau ci-dessous présente :

- les étapes du module de formation,
- le déroulé des défis,
- les livrables proposés et leur caractère exploitable et transférable,
- les objectifs pédagogiques
- des exemples de réalisation par étape



1 -Ouverture-accueil convivial

Brise glace - rencontre

Accueil en cercle du groupe et proposition d'un bref temps qui permet de se mettre en mouvement et de commencer à se présenter

1 : Chaque participant choisit une carte image qui représente pour lui une manufacture de proximité

2 : Jeu des chaises non musicales et débriefing des dynamiques de groupe.

Poser un cadre de sécurité

Collectivement nous construisons les règles de fonctionnement du groupe qui permettront aux participants d'être à l'aise dans leurs échanges pour l'ensemble du module de formation(nos pré-requis : écoute, non jugement, confidentialité, bonne humeur,...)

Présentation du fil de la journée

Faire connaissance

Adopter la bonne posture dans le groupe pour favoriser des échanges sereins

Connecter le groupe à leur journée

Les méthodes utilisées peuvent être reproduites au sein des collectifs de Manufactures.

Par exemple au sein de nos R.I.C (réunions d'intelligence collective) nous utilisons régulièrement ce type d'outils



2- Histoire du projet : socles communs et tensions fondatrices

1 : Revenir sur l'histoire (petite histoire/grande histoire) du projet pour en faire émerger le socle commun, la trajectoire à mettre perspective avec la raison d'être/vision du collectif, et les tensions qui ont permis au projet d'évoluer.

1. individuellement faire les liens avec le projet
2. échanges par petits groupes (3 max)
3. construction de la frise en grand groupe

2 : Identifier les socles communs avec post-it et méta plan.

Interconnaissance des rôles et histoires de chacun dans le projet qui forment la grande histoire commune.

Se connecter au sentiment d'appartenance et à l'ADN du projet avant de travailler sur l'organisation et la gouvernance

Identification des socles communs et tensions génératives de l'histoire du projet.

Chaque Manufacture repart avec une frise de son projet complétée de mots et phrases décrivant le socle commun.

Utilisation lors des rencontres d'intelligence collective de Prisme en 2021



Warm up de reprise

Propositions multiples :

- zip zap : jeu en cercle dans lequel les participants font tourner de l'électricité
- chifoumi géant ; jeu de l'évolution
- Pac man : jeu collaboratif qui teste l'esprit collectif du groupe

DESSINER et DÉCRIRE la manufacture en World Café

3 Espaces sont créés afin d'affiner l'état des lieux de l'organisation sur trois dimensions :

1. Vision : travail en méta plan de la vision du projet
2. Organisation: dessiner le schéma d'organisation et les interactions (modes de prises de décision)
3. Culture: expliciter les rites, règles, pratiques, croyances partagées, comportements du groupe afin de les rendre visibles

Les participants tournent sur les 3 tables. Présentation en grand groupe et validation de la vision cible.

Mapping 4D

Chaque participant se positionne dans l'espace (comme équipe de sport collectif) afin d'identifier la forme géométrique de l'équipe (comme une disposition tactique en sport co) qui permet d'avoir une lecture rapide et efficace de l'organisation.

- 1 : Chacun se place dans l'espace autour d'un objet symbolisant le projet (ou cela peut être la pièce).
- 2 : Chacun s'exprime sur sa position et son rôle
- 3 : Chacun peut s'exprimer sur le déplacement qu'il/elle souhaiterait faire afin de se sentir plus à l'aise.
- 4 : Débriefing collectif et photo des positions.

Analogie avec le résultat de l'atelier Organisation.

DECLUSION : Débriefing en cercle afin de partager avec quoi chacun repart de la journée 1.

Dynamiser et mettre des sourires aux participants

Mettre la vision au cœur du schéma d'organisation.

Visualiser collectivement l'organisation des Hommes dans le projet.

Se mettre d'accord sur les modes de prises de décisions.

Rendre visible et claire la culture et les règles de l'organisation.

permet de se positionner et de voir sa place dans l'organisation

Valorisation de soi dans le groupe

Les méthodes utilisées peuvent être reproduites au sein des collectifs de Manufactures.

Chaque Manufacture repart avec trois rendus qui décrivent:

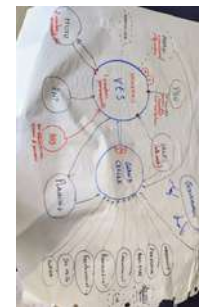
- Vision
- Organisation
- Culture

Déroulé utilisé dans divers espaces (mereo, Ecole d'Agroécologie voyageuse, Entreprises, et notre coopérative).

Vision



Schéma d'Organisation



Culture



Etapes

2ème jour matin

Objectifs pédagogiques

Livrables

Exemples de réalisations

INCLUSION

Accueil en cercle du groupe et proposition d'un bref temps qui permet de se mettre en mouvement et de s'inclure dans le groupe en un mot avant de commencer la journée.

CHOIX de la structure juridique et ateliers de travail

Retour sur la vision cible de l'organisation et choix par arborescence du format juridique adapté à la vision cible.

Ateliers de travail en petits groupes afin de commencer à rédiger les parties structurantes des statuts choisis à l'aide du travail de la veille.

Poser ce avec quoi on vient, se connecter entre être humains avant de travailler.

Trouver le modèle cible à l'aide d'experts.

Avoir une connaissance minimale des statuts et des conséquences

Savoir lire et comprendre les enjeux des parties prenantes et les conséquences juridiques

Une arborescence de choix de statut qualifiée par le groupe permettant d'identifier le ou les modèles cibles avec l'aide d'un expert.

Partir et dérouler sa vision et comment faire coïncider ses desirs de gouvernance avec des statuts juridiques

Exemple de carte mentale qui se déroule en fonction des choix.



Etapes

2ème jour après midi

Objectifs pédagogiques

Livrables

Exemples de réalisations

Warm up de reprise

Propositions multiples :

- zip zap : jeu en cercle dans lequel les participants font tourner de l'électricité
- chifoumi géant, jeu de l'évolution
- Pac man : jeu collaboratif qui teste l'esprit collectif du groupe

Validation du modèle cible

Retour en grand groupe pour retours, ajustement et validation (en utilisant la gestion par consentement).

Comprendre l'adéquation entre statut et manufacture

DECLUSION pépites et cailloux

Dynamiser et mettre
des sourires aux
participants

Impliquer les parties
prenantes pour la
rédaction

S'assurer de la
compréhension par
l'ensemble des parties
prenantes

Les méthodes utilisées
peuvent être
reproduites au sein
des collectifs de
Manufactures.

Une version Beta des
statuts validés par le
groupe.

Des exemples de statuts
seront fournis : SCIC
Prisme, SCIC Hello
Montelo, SCIC Tiilt, etc...

6. Reporting au maître d'ouvrage

Evaluation de la formation par les participants



Un cercle d'échanges sera proposé en fin de journée afin de recueillir les ressentis des stagiaires. Une capitalisation sera faite par sous-groupe et transmise au maître d'ouvrage. Un questionnaire en ligne sera proposé pour répondre de manière individuelle.

Nous faisons des interventions pour accompagner les changements de pratique et nous nous préoccupons réellement de l'appropriation des outils que l'on partage. Afin de mieux comprendre comment les manufacturiers se sont emparés des outils proposés, nous leur ferons parvenir un questionnaire utilisateur deux mois après leur formation.

Suivi individuel des projets par les formateurs



Une fiche de suivi par projet sera remplie par les formateurs pendant les 2 jours de formation et complétée avec les retours en ligne de réalisation de leurs missions par les stagiaires. Cette fiche de suivi prendra la forme d'une analyse AFOM (Atouts, Faiblesses Opportunités, Menaces) qui sera complétée par lot en reprenant les livrables attendus et consolidés par nos experts. Un espace de rédaction libre sera intégré afin de noter des remarques, d'identifier des besoins de la manufacture, l'avancement du projet à posteriori des jours de formation ou encore des recommandations d'accompagnement en vue d'un suivi personnalisé.

Nous communiquerons également au commanditaire les éléments complétés pendant la formation : par exemple les fiches-missions du lot N°1 (actions et rétroplanning).

Nous pouvons garantir un accès à nos espaces de travail afin :

- d'une part, partager avec les stagiaires les documents dématérialisés nécessaires
- d'autre part, partager avec le commanditaire nos outils de suivi.

Dans le cas où le commanditaire utilise une plateforme dédiée au programme d'ingénierie pour le partage de document et/ou d'échanges avec les participants, nous sommes tout à fait disposés à rejoindre ces outils.

Les formateurs participeront au point d'échange à mi parcours et aux bilans avec le commanditaire (ANCT) et l'opérateur (France Tiers Lieux) et les autres experts avec ces outils de suivi. Nous nous tiendrons à la disposition du commanditaire pour toute question de suivi sur un projet en particulier ou sur du collectif.



Pour récapituler, le commanditaire aura accès pour chaque projet à une fiche de synthèse à la lecture du dossier.

Puis par lot à :

- Une fiche de suivi AFOM et préconisation des formateurs
 - une fiche action et rétro-planning
- une fiche d'évaluation de nos formations à chaud
 - questionnaire d'appropriation des outils

